



## CITTÀ DI CASELLE TORINESE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
N° 31 DEL 01/04/2021****OGGETTO: NOMINA PRESIDENTE CUG**

L'anno duemilaventuno addì uno del mese di Aprile alle ore 18:25, nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, a seguito di apposita convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta comunale in sessione ordinaria per trattare gli argomenti all'ordine del giorno.

Seduta in modalità telematica a distanza, così come previsto dal Decreto Sindaco n. 14 del 16/04/2020, con cui sono stati approvati i “*criteri per il funzionamento delle sedute della Giunta comunale in modalità di distanza*”, in applicazione diretta e provvisoria dell'art. 73, comma 1 del D.L. n. 18/2020.

La seduta si svolge in videoconferenza, mediante piattaforma Go To Meeting.

All'appello uninominale risultano:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente	Modalità
<u>1</u>	BARACCO LUCA	Sindaco	X		Videoconferenza
	GREMO PAOLO	Vice Sindaco	X		Videoconferenza
<u>3</u>	SANTORO ERICA	Assessore	X		Videconferenza
<u>4</u>	ISABELLA GIOVANNI	Assessore	X		Videconferenza
<u>5</u>	GRIMALDI ANGELA	Assessore		X	

Con la partecipazione del Il Segretario Generale Dott.ssa Diana VERNEAU.

Stante il carattere riservato della seduta e la presenza in remoto ed in luoghi diversi dei partecipanti, gli stessi dichiarano di trovarsi collegati, ciascuno in via riservata e da soli, e di non effettuare alcuna forma di registrazione e/o riproduzione audio/video/fotografica della seduta.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

## **OGGETTO: NOMINA PRESIDENTE CUG**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

#### **RICHIAMATI:**

- La deliberazione G.C. n. 82 del 3/8/2020 ad oggetto: Deliberazione G.C. 33 del 19/03/2020: “Disposizioni temporanee per gestire l'emergenza epidemiologica covid-19 a seguito del DPCM 23 febbraio 2020: Abilitazione allo svolgimento delle sedute di giunta comunale in audioconferenza, videoconferenza e/o teleconferenza. approvazione di linee guida” - Modifica;
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 5 ottobre 2020 “Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023. Art. 153 e 170 del D.lgs 18 agosto 2000n. 267 ”;
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 21 dicembre 2020 “Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2021-2023 – Approvazione;
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 65 del 21 dicembre 2020 “Approvazione Bilancio di previsione armonizzato per il triennio 2021/2023”;
- La Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 11 febbraio 2021 “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 – Piano performance ”;
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 in data 30.7.2016 ad oggetto “Regolamento Comunale per l’esercizio del controllo interno degli atti e delle azioni amministrative (art. 3 D.L. 174/2012 l. 213/2012)”;

#### **VISTI:**

- Il D. Lgs. 126 del 10.08.2014 il quale integra e modifica il precedente D. Lgs 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42;
- La Legge 178 del 30 dicembre 2020 (legge di bilancio 2021);
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- l’aggiornamento al Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) approvato con deliberazione della GC n. 25/2021;
- Le linee guide ANAC 4/2018, così come aggiornate con deliberazione C.C. n. 636/2019;

#### **PREMESSO CHE:**

- la Legge 4 novembre 2010, n. 183, all’art. 21, stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati paritetici sul fenomeno del “mobbing”, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

---

- il suddetto articolo dispone che il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza di entrambi i generi;

- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori e lavoratrici;

ACCERTATO che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla Circolare n. 4 del 04/03/2011 contenente le "*Linee Guida*" emanate Ministero per la Pubblica Amministrazione e per le Pari Opportunità, stabiliscono in particolare che:

- ogni Amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;

- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;

- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 3/2017 con la quale è stato approvato il Regolamento per la nomina ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

ATTESO CHE:

- l'art. 2, comma 4, del prefato Regolamento dispone che "*Il Presidente del Comitato è designato dalla Giunta Comunale, scelto tra gli appartenenti ai ruoli della Pubblica Amministrazione e deve possedere anche elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi*";

- l'art. 3, comma 1, del predetto Regolamento prevede che "*Il CUG è nominato con atto del Segretario Generale che provvede a recepire la designazione del Presidente effettuata dalla Giunta Comunale, avendo riguardo in particolare alla necessità di costituire un organo in cui vi sia equilibrio nella rappresentanza di genere*";

PRESO ATTO che, al fine di procedere alla nomina del CUG, il Capo Settore Affari Generali e Staff ha richiesto:

- alle OO.SS. maggiormente rappresentative dell'Ente e alle R.S.U. di designare i propri rappresentanti effettivi e supplenti in seno al Comitato (nota prot. n. 26076/2020);

- a tutti i dipendenti la disponibilità alla nomina di rappresentante dell'Amministrazione (mail in data 29 ottobre 2020) in seno al Comitato, dandone altresì ampia diffusione attraverso la pubblicazione sulle bacheche informative dell'Ente;

RILEVATO che le OO.SS. – RSU dell'Ente hanno provveduto a comunicare la designazione dei propri rappresentanti in seno al Comitato nelle persone dei Sigg.ri: Vittorio MECCA (CGIL prot. n. 7099/2021), Roberto NEGRINI (CISL Prot. n. 7069/2021), Sante MORRA (UIL prot. n. 7083/2021) e Giuliana TETTO (CSA prot. 28139/2020);

---

VISTO che sono pervenute n. 4 dichiarazioni di disponibilità/interesse alla nomina di rappresentante dell'Amministrazione in seno al Comitato, con allegati i rispettivi "curricula" dei seguenti dipendenti: Claudia MENEGON, Marita VINDROLA, Angela ROMITO, Maurizio LEOBONO;

RITENUTO, quindi di dover procedere alla nomina del Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa, in quanto l'istituzione del Comitato Unico di garanzia non deve comportare oneri aggiunti per la finanza pubblica;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267:

- Il responsabile del Settore Affari Generali e Staff per quanto riguarda la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

Con votazione unanime favorevole espressa nelle forme di legge, per appello nominale;

#### DELIBERA

1. Di nominare quale Presidente effettivo del Comitato Unico di Garanzia il geom. Giorgio BERTOLINO, Capo Settore Urbanistica - Edilizia pubblica, dando atto che tale nomina non produce oneri aggiuntivi per l'Amministrazione;
2. Di dare atto che ai sensi dell'art. 3, comma 1, del Regolamento per la nomina ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 3/2017, il CUG sarà nominato con successivo atto del Segretario Generale, che provvederà a recepire la designazione del Presidente effettuata dalla Giunta Comunale, avendo riguardo in particolare alla necessità di costituire un organo in cui vi sia equilibrio nella rappresentanza di genere;
3. Di dare atto altresì che il Comitato Unico di Garanzia (CUG) rimarrà in carica quattro anni dalla data di insediamento dello stesso e che i suoi componenti possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del predetto Regolamento per il funzionamento del CUG;
4. Di dare mandato al Servizio Personale di trasmettere il presente atto a tutti i dipendenti, nonché alle OO.SS. territorialmente competenti, provvedendo altresì alla pubblicazione sul sito web "Amministrazione Trasparente", nella sezione corrispondente, ai sensi o del D.Lgs. n.33/2013.

Con successiva votazione unanime e favorevole espressa nelle forme di legge, per appello nominale, la presente deliberazione viene dichiarata all'unanimità immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
Luca Baracco

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Diana VERNEAU

(atto sottoscritto digitalmente)